

UN ENGAGEMENT



UNE DÉMARCHE DE DEVELOPPEMENT DURABLE

Le GIP HIS s'est engagé ces dernières années dans une démarche de responsabilité environnementale :

- Plan de mobilité pour la promotion du vélo
- Charte télétravail : elle répond notamment à une volonté de prise en compte des enjeux environnementaux (réduction du trafic et de l'empreinte carbone)
 - Mise en place de poubelles de tri, ...
 - Flotte automobile en partie électrique



Habitat et Interventions Sociales

GROUPEMENT D'INTÉRÊT PUBLIC

Pourquoi travailler au GIP HIS



Habitat et Interventions Sociales

GROUPEMENT D'INTÉRÊT PUBLIC

GIP HABITAT ET INTERVENTIONS SOCIALES
3 rue Franklin CS 90042 – 93108 Montreuil Cedex
Tel. : 01 41 58 76 76
contact@giphabitat.org

www.giphabitat.org

Septembre 2025



DES MÉTIERS PORTEURS DE SENS



L'HUMAIN AU COEUR DE NOS ACTIONS

Une mission de **service public** au cœur des problématiques sociales contemporaines, l'opportunité d'être utile en accompagnant **les plus défavorisés**, des résultats visibles et valorisants.



UNE AMBIANCE DYNAMIQUE, DES ÉQUIPES DIVERSES ET MULTICULTURELLES

Au GIP HIS règne une bonne ambiance de travail, avec des agent.e.s aux profils riches et variés et une grande diversité de métiers.



DES PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION DE CARRIÈRE ET UN PLAN DE FORMATION AMBITIEUX

Mobilité interne, promotions, ouverture aux reconversions professionnelles et formations...

UN CADRE FACILITATEUR



UNE CHARTE TÉLÉTRAVAIL

Possibilité de télétravailler dès 3 mois d'ancienneté, au minimum un jour par semaine.
Droit au « TT mensuel ».



DES OUTILS NUMÉRIQUES ADAPTÉS ET PERFORMANTS

Des téléphones professionnels, ordinateurs portables et scans sont fournis aux agents et peuvent être utilisés pour les interventions sur le terrain (visites à domicile, visites dans les centres d'hébergement...).



DES VÉHICULES À DISPOSITION DES AGENTS

Des véhicules sont à disposition des agents pour les déplacements professionnels demandant un temps de transport important.



DES MOMENTS DE CONVIVIALITÉ

Organisation de moments de convivialité, notamment aux temps forts de l'année (nouvelle année, fête de l'été...)



DES LOCAUX CONFORTABLES ET UN ENVIRONNEMENT AGRÉABLE

Espaces de travail agréables, points café, salle de détente où vous pouvez faire une pause et rencontrer des collègues des différents services.
Les locaux principaux du GIP HIS se situent au cœur de Montreuil, à proximité des transports en commun et de lieux de restauration nombreux et variés pour le déjeuner.



UN RESTAURANT ET UNE CONCIERGERIE INTER-ENTREPRISES DANS LA TOUR

VOS AVANTAGES



UN RÉGIME DE SANTÉ ET DE PRÉVOYANCE PROTECTEUR

Le GIP HIS propose des garanties en matière de prévoyance (maladie, décès) prises en charge entièrement par l'employeur et une mutuelle attractive.



DES TICKETS RESTAURANT

Ils représentent une valeur de 10,50 euros (avec une prise en charge par le GIP HIS de 6,30 euros).



PRISE EN CHARGE PASS NAVIGO

Prise en charge du pass Navigo à hauteur de 75%



UNE PRIME DE FIN D'ANNÉE

Les modalités de cette prime sont définies chaque année



COMPTE ÉPARGNE TEMPS

Dès un an d'ancienneté.



UN ACCÈS FACILITÉ AU LOGEMENT SOCIAL

Des logements sociaux accessibles aux agents du GIP HIS et attribués en fonction de la situation des demandeurs. Deux agents référents vous accompagneront si besoin dans votre demande.



LES OEUVRES SOCIALES

Vous pourrez bénéficier de chèques vacances, chèques culture et chèques cadeaux de fin d'année, entièrement financés par le Groupement, ainsi que de tickets de cinéma à tarif préférentiel.



UN PLAN DE MOBILITÉ

Le plan repose sur la promotion des mobilités douces (vélo, trottinette...): prise en charge du Forfait mobilités durables) pour les agents se rendant sur leur lieu de travail avec leur vélo, trottinette ... ; kit sécurité offert ; remboursement partiel de séances de remise en selle et de réparations.

QUALITÉ DE VIE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL



POLITIQUE HANDICAP

Promouvoir la diversité et favoriser un environnement accueillant et facilitant pour tous.



EQUILIBRE VIE PROFESSIONNELLE / VIE PERSONNELLE

Pas de travail le week-end et le soir ; pas d'astreintes.
Jusqu'à 23 RTT.
Actions en faveur des proches aidants.
Charte des temps et des bonnes pratiques.
Guide parentalité.



PARCOURS INTÉGRATION

Votre intégration est jalonnée de différents événements durant votre 1ère année pour vous accompagner au mieux dans votre prise de poste (session de présentation du GIP HIS, formations, « café RH »...)